



STRATÉGIE
2023

2026

Sommaire

Remerciements	Page 3
Edito	Page 4
Méthodologie de co-design pour concevoir le Projet Associatif	Page 5
Présentation de l'association Ohé Prométhée Charente et son écosystème	Page 8
Ohé Prométhée Charente & ses valeurs	Page 12
Projet associatif 2022-25, axes stratégiques et projets identifiés	Page 14
Axe 1 : Le centre de ressources dédié aux handicaps	Page 16
Axe 2 : Adapter et améliorer les parcours bénéficiaires	Page 26
Axe 3 : Favoriser l'inclusion au travail et dans la Société	Page 32

Remerciements

L'association Ohé Prométhée Charente remercie tous les contributeurs qui se sont prêtés au jeu de la co-création du Projet Associatif 2022-25.

Administrateurs & Partenaires

Patrick Batut (Le Pointeau)
Patrick Debaere (Girpeh - Cheops Nouvelle Aquitaine)
Raymond Granet
Bertrand Houseaux (NHOOD)
Gilles Lenice (Cheops)
Emile Maly
Claire Soulie (Pôle Emploi)

Bénéficiaires

Corinne
Charlotte
Lilianne
Nathalie
Tiphaine
Jordane
Christine

Entreprises

Amaury Belin De Chantemele (Hennessy)
Jérôme Charpentier (Remy Martin)
Pierre-Emmanuel Cordier (Biomar)
Emilie De Gironde (Rouby Industrie)
Jean-François Dumontet (JF Développement)
Florian Meslay (Terreal)
Florent Mounier (2D 3D animations)
Stéphane Vigier (Océlia Groupe)

Équipes Ohé Prométhée 16

François Baudy
Fabienne Burguet
Claire Coupaud
Christine Denis-Lutard
Blandine Farrell
Barbara Favreau
Frédéric Fontana
Mathieu Giroux
Anne Gravelines
Elsa Guiet
Jacqueline Hafi
Géraldine Huguet
Céline Hemery
Florence Ilboudo
Laurent Kiehn
Virginie Laugeay
Catherine Lucah
Brice Masgonty
Pierrick Papot
Anaïs Pichon
Stéphanie Praud
Christelle Robert
Christophe Royal
Sandrine SI Merabet
Virginie Thorin
Christelle Zerubia

Ohé Prométhée 16 tient également à remercier Lauren Azzis & Sébastien Bordeau - LAB'S 214 sans qui tous ces travaux n'auraient pas été possibles.

Édito

Chers explorateurs.trices,

Bienvenue au cœur de la stratégie Ohé Prométhée 16, avec pour Cap 2025.

Entre bouleversement climatique, pandémies, transformations numériques, raréfactions des ressources, accélérations des mutations et nouvelles formes de travail, l'association garde son cœur optimiste et pointe son gouvernail vers 2025 **avec la volonté d'inscrire l'inclusion toujours plus profondément dans la Société.**

Toujours inspiré et enthousiaste, le navire fait monter à bord ses partenaires & administrateurs, les entreprises et les personnes en situation de handicap pour **imaginer et concevoir son Projet Associatif 2022-2025 avec pour valeurs la solidarité et la cohésion sociale.**

De l'utopie à l'action, vous découvrirez au fil de ces pages, la raison d'être de Ohé Prométhée 16 et son plan stratégique pour les prochaines années, issu d'une dynamique de co-construction forte, accessible et, surtout, inclusive.

Ensemble, saisissons-nous des enjeux d'aujourd'hui et de demain pour apporter notre soutien, valoriser les différences, garantir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi de nos bénéficiaires.

Bertrand Houseaux, Président Ohé Prométhée Charente

“On ne peut pas prédire l'avenir, mais on peut s'y préparer”

- Sénèque

Méthodologie

Le co-design pour construire l'avenir, ensemble

Avec l'envie de préparer l'avenir plutôt que de le subir, les équipes de l'association ont fait appel à LAB'S 214 pour accompagner la conception du Projet Associatif 2022-2025.

Loin de s'imaginer construire cette pièce centrale du puzzle seule, l'association a souhaité faire la part belle au collectif pour co-construire, grâce aux méthodes du Design centré sur l'humain, un plan pour l'avenir représentatif des besoins et attentes de ses bénéficiaires, travailleurs et entreprises, et en accord avec son réseau d'administrateurs, de partenaires et ses équipes.

Ces formats innovants propulsés par le cabinet de Design LAB'S 214, misent sur des ateliers hautement collaboratifs, des échanges humains et de proximité pour comprendre et identifier les besoins et les opportunités d'amélioration de l'expérience ainsi que sur la créativité pour mener une réflexion de fond intense et concevoir un futur souhaitable pour l'association.

Orientés livrables, ils permettent aux participants de pratiquer des méthodes de travail et de collaboration nouvelles, issues des principes du Design Thinking, afin de projeter les enjeux de notre société et trouver des solutions indispensables pour un meilleur avenir.

À Ohé Prométhée 16 s'écrit la volonté véritable et la capacité d'inscrire toute personne avec ses différences, dans un projet de Société commun.



**OHÉ PROMÉTHÉE CHARENTE,
QUI SOMMES-NOUS ?**

Ohé Prométhée Charente

Qui sommes-nous ?

L'association Ohé Prométhée Charente, fondée en 1992 par l'ADAPEI Charente et l'Union Patronale, met en œuvre des actions et missions à but non lucratif.

Elle s'est fondée sur le principe d'apporter une réponse économique à une problématique sociale par l'accès à l'emploi et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap. Elle a pour objet l'accompagnement des personnes handicapées et des employeurs vers et dans l'emploi et vise à favoriser l'inclusion.

Gouvernance et équipes

Ohé Prométhée Charente est constituée d'une vingtaine d'administrateurs : associations de personnes handicapées, élus, RH, chef d'entreprise, syndicats de salariés...

Présidence Union Patronale Charente : Bertrand Housseaux

Vice-Présidence ADAPEI Charente : Emile Maly

L'équipe de l'association est constituée de 28 salariés dont 25 dédiés au service Cap emploi.

Nos labels

- Cap Emploi : accompagnement vers et dans l'emploi de personnes en situation de handicap. Information, sensibilisation et aide au recrutement des employeurs privés comme publics. Membre du réseau national CHEOPS et de CHEOPS Nouvelle Aquitaine
- PAC : prestation d'analyse des capacités qui apporte un éclairage médical de nature à réunir les conditions optimales à la réussite d'un projet professionnel (médecins, ergothérapeutes, psychologue et infirmières)
- DIXIT : conseil en entreprise et formations (jeu HANdi , pauses gourmandes dans le noir, formations référents handicap, Escape Game handicap....)
- Mission inclusion : Sécurisation des parcours des jeunes en situation de handicap ayant un projet d'accès à l'emploi (dont alternance) à la sortie d'un parcours scolaire ordinaire, spécialisé ou adapté.
- Partenariat dans le dispositif emploi accompagné porté par l'Adapei Charente
- HandiWe®, le Label des employeurs handi-engagés qui valorise les bonnes initiatives d'employeurs en matière de handicap
- Ohé Prométhée Charente est aussi l'animateur du Club « Les entreprises s'engagent » en Charente

Les chiffres clés en 2021

- 863 Personnes accompagnées
- 597 prestations mises en place dont 150 périodes de stages en entreprises
- 302 visites d'entreprises
- 545 contrats mis en place
- 80 duodays réalisés
- 358 demandes d'intervention pour du maintien en emploi
- 205 maintiens dans l'emploi réussis et 272 mesures mobilisées
- 259 demandes de salariés en reconversion, 101 personnes accompagnées
- 208 prestations d'analyse des capacités réalisées

La force du réseau Cap Emploi, service de l'association Ohé Prométhée

L'expertise du handicap

Cap emploi développe une expertise dans l'accompagnement et la construction de parcours pour des publics qui nécessitent un accompagnement spécialisé et renforcé compte tenu de leur handicap. Les Cap emploi, pilotés par l'État, l'AGEFIPH, le FIPHFP et Pôle emploi ont pour mission d'accompagner vers et dans l'emploi les personnes handicapées et leurs employeurs.

L'expertise Cap Emploi permet d'évaluer la situation de handicap et d'identifier les moyens de compensation à mettre en œuvre.

Pour les bénéficiaires

Cap Emploi accompagne les travailleurs reconnus en situation de handicap pour :

– Faciliter la recherche d'emploi : identifier ses compétences, rédiger un CV et une lettre de motivations, sélectionner des offres, entrer en relation avec l'employeur, intégrer l'entreprise, identifier les moyens de compensation pour adapter la situation de travail...

– Bénéficier d'un accompagnement pour l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet professionnel, notamment dans le cadre du Conseil en évolution professionnelle (CEP) issu de la loi du 5 mars 2014.

– Trouver des solutions adaptées pour conserver son activité en tenant compte de leur état de santé : recherche et mise en oeuvre d'une solution pour conserver son emploi en lien avec le médecin du travail et l'employeur ou envisager une reconversion professionnelle.

– Bénéficier, sous conditions, des prestations et aides financières de l'Agefiph et du Fiphfp en lien avec le handicap en complément des dispositifs emploi, formation, santé au travail ouverts à tous.

Pour les entreprises

Cap Emploi accompagne aussi les employeurs privés et publics à :

– Recruter une personne en situation de handicap : analyse du poste (compétences et contraintes associées), proposition de candidats, évaluation des besoins d'adaptation de la situation de travail et intégration du collaborateur.

– Maintenir dans l'emploi un collaborateur dont l'état de santé pose des difficultés dans l'exercice de son activité professionnelle : recherche et mise en oeuvre d'une solution en lien avec le médecin du travail.

– Bénéficier, sous conditions, des prestations et aides financières de l'Agefiph et du Fiphfp en lien avec le handicap et en complément des dispositifs emploi/formation/santé au travail ouverts à tous.



Ohé Prométhée Charente, notre raison d'être

Ohé Prométhée Charente est au cœur des possibles pour rassembler le monde économique et le monde social, deux mondes qui se côtoient trop peu et ont besoin de nourrir des rencontres régulières pour instaurer la confiance, se comprendre et créer des relations durables et significatives, d'un côté comme de l'autre.

Notre raison d'être ?
« La volonté véritable et la capacité d'inscrire toute personne avec ses différences, dans la Société actuelle et dans un projet de Société commun, en rapprochant le monde économique et le monde social et en mobilisant la force de son écosystème, pour créer des projets qui font sens dans le respect des valeurs partagées. »

Cette volonté est incarnée par toute notre équipe et notre écosystème. C'est une véritable motivation profonde qui nous unit, parce que l'enjeu est sociétal.

Nous sommes convaincus que le handicap est un véritable bénéfice pour les entreprises, forçant l'agilité, l'innovation et la remise en question au profit de la diversité et des nouveaux regards qui boostent l'entreprise, et plus largement, toute la Société. Le handicap n'est pas un frein, c'est une richesse et il a beaucoup à nous apprendre.

En ce sens, nous mettons notre créativité au service des ayants droits et des entreprises. Notre dynamique se veut positive, collaborative et structurante. Nous construisons et animons un réseau de partenaires experts en ayant à cœur de s'entourer des bonnes personnes pour le bien des bénéficiaires. Nous aimons la richesse de notre réseau et puisons notre force dans sa diversité.

Nos valeurs

Responsabilité et sens du service

Pour nous, cela signifie garantir la protection, la confidentialité et le non-jugement, nécessaires au développement de relations durables et de confiance. C'est aussi garantir l'épanouissement et le bien-être de chacun par la reconnaissance des talents et l'exploration des potentiels. Nous avons la responsabilité de montrer l'exemple et de nous positionner face aux entreprises, aux pouvoirs publics et aux donneurs d'ordre pour une Société toujours plus inclusive qui fait la part belle à la diversité, qui accueille les différences non comme des contraintes mais comme des forces, quelque soit l'endroit.

Engagement sociétal au service du bien commun

Nous sommes les garants de l'inclusion et de l'écoute de la parole des travailleurs en situation de handicap. Nous avons à cœur de placer le bénéficiaire au centre de toutes nos actions, de tous nos projets, de notre organisation et de notre réseau pour donner du sens à chaque dispositif. Notre engagement sociétal doit se traduire par un positionnement d'influence, d'expertises et d'innovation centré sur le bénéficiaire et l'entreprise qui nous permettra de transmettre nos principes fondateurs et de fédérer un grand mouvement en faveur de la diversité.

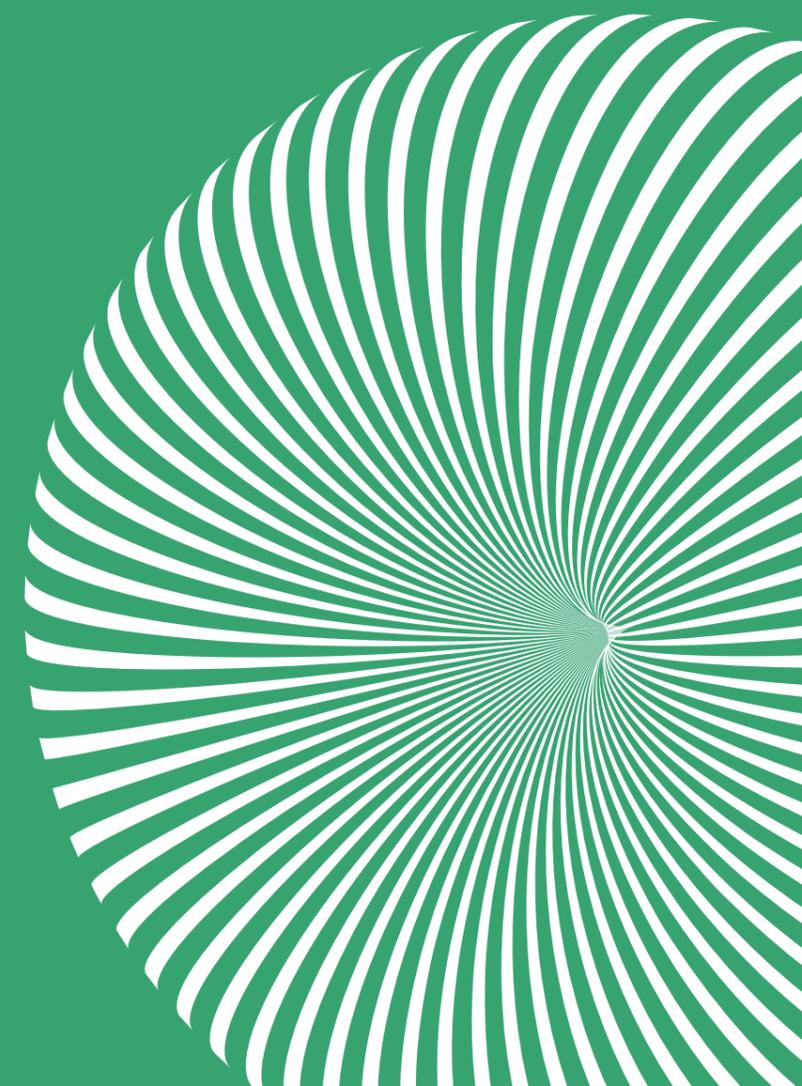
Esprit d'équipe et ingéniosité

Nous sommes les garants d'un mouvement collectif qui se crée grâce à la richesse des complémentarités. Notre position vise à centraliser un écosystème aligné sur des valeurs communes et qui fait la part belle à l'Humanisme, notre premier liant. En ce sens, nous sommes les garants de la cohérence dans l'information comme dans l'action coordonnée. Nous affirmons une image collaborative qui incarne la diversité et l'innovation au service du bien commun, l'apprentissage entre pairs et le partage d'expérience pour se nourrir et faire mieux demain, ensemble.

An aerial photograph of a river flowing through a dense forest. The river is a vibrant turquoise color, contrasting with the dark green of the surrounding trees. The riverbed is rocky, and the water appears to be in motion, creating white foam as it flows over the rocks. On the left side of the image, there is a large, semi-transparent graphic consisting of many thin, wavy lines that form a shape reminiscent of a stylized 'O' or a wave. The text 'OHÉ PROMÉTHÉE CHARENTE, OÙ ALLONS-NOUS ?' is overlaid on this graphic in white, bold, uppercase letters.

**OHÉ PROMÉTHÉE CHARENTE,
OÙ ALLONS-NOUS ?**

**CENTRE DE
RESSOURCES
& DÉDIÉ AUX
HANDICAPS**



Centre de ressources et d'expertise dédié aux handicaps

La posture de conseil

Ici se joue l'opportunité de devenir le Centre de ressources, le cabinet de conseil et d'expertise du handicap, qui place l'utilisateur au coeur de tous les dispositifs. Et avec cela, la possibilité d'accompagner les bénéficiaires avec une approche toujours plus qualitative.

L'enjeu : prendre en charge des situations toujours plus particulières et assurer le maintien des travailleurs handicapés dans l'emploi.

Aménagement de postes, adaptation à la situation : l'association peut devenir le cabinet de conseil, tant pour sensibiliser l'entreprise, que pour mettre en place des actions pilotes et les industrialiser ensuite.

L'alliance Cap Emploi - Pôle Emploi

Dans le cadre du Lieu Unique d'Accompagnement (LUA), nous sommes reponsables d'outiller et de former les conseillers Pôle Emploi afin de concevoir des parcours d'insertion centrés sur le bénéficiaire et sa santé. Notre objectif : donner à chaque conseiller les moyens de prendre en charge ce type de public, en accueillant la diversité comme une force pour révéler les potentiels.

Cap sur 2025

Diagnostiquer les handicaps pour orienter vers le bon parcours

Identifier si la santé est un frein pour la recherche d'emploi est le premier sujet dans le handicap. Notre objectif est d'accompagner la création d'un diagnostic 360° pour identifier les atouts et limites du bénéficiaire et faciliter sa prise de poste en entreprise avec les bonnes adaptations. Nous avons également à cœur de renouveler nos pratiques et manières de faire pour s'adapter aux besoins des personnes en situation de handicap : qu'il s'agisse de séances de méditation, de marche en extérieur... Nous voulons sortir des prestations habituelles et réinventer nos méthodes pour des dispositifs toujours plus centrés usagers.

Cartographier l'écosystème et produire des guides et fiches outils

Notre rôle de centralisateur est à l'origine de notre volonté à créer une base centralisée des organismes à qui s'adresser et leurs services. L'enjeu sera de faire connaître et de communiquer les bonnes ressources et démarches à mettre en oeuvre auprès de Pôle Emploi, des entreprises, des médecins généralistes et médecins du travail, mais aussi auprès des bénéficiaires.

Nouer des partenariats plus forts avec les services de prévention et santé au travail

Via le service maintien dans l'emploi, nous envisageons de nouveaux partenariats pour se rapprocher encore davantage de la médecine du travail et accompagner les personnes main dans la main. Nous envisageons aussi la création d'un référentiel de toutes les pathologies avec un guide de bonnes pratiques dédié.

De la logique «du handicap» à la logique «des handicaps»

Prendre la mesure des spécificités relatives à chaque handicap est une des clés pour améliorer et adapter le parcours des bénéficiaires. Chaque handicap est différent et nécessite un accompagnement particulier : miser l'hyper-spécialité est un véritable enjeu pour obtenir une meilleure lecture de chaque pathologie, y compris les pathologies encore méconnues.

Cap sur 2025

Experts de pointe et hyper-spécialisation

Que ce soit auprès des bénéficiaires, des entreprises, de la médecine du travail ou des conseillers Pôle Emploi, l'association a un rôle à jouer pour une meilleure lecture des nombreuses pathologies. Déficiences cognitives, autisme, déficiences mentales au sens large, déficiences sensorielles, mobilité réduite... Il est essentiel d'aller plus loin sur chaque spécificité.

Le handicap, bien trop souvent associé au fauteuil roulant, comprend pourtant bon nombre de pathologies différentes, parfois méconnues ou inexplicables. Faute de connaissances en la matière, les préjugés s'installent. Dans la logique de non-jugement que nous portons, nous souhaitons miser sur l'hyper-spécialisation en s'entourant d'experts dédiés aux pathologies méconnues mais aussi d'experts en «outils et nouvelles technologies», en charge de faciliter le quotidien et l'insertion dans l'emploi grâce à la logique de compensation.

Réseau de pairs-bénéficiaires

La diversité fait la force. Dans cette logique et avec la nécessité de placer le bénéficiaire au centre de chaque dispositif, nous souhaitons concevoir un accompagnement dédié aux formalités administratives (dépôt des dossiers MDPH, demande de matériel de compensation...) des travailleurs en situation de handicap. Afin de dédramatiser les situations, nous souhaitons faire de ces moments des espaces d'échanges et de rencontres en pairs-aidance pour libérer la parole, se côtoyer et se soutenir... dans toute la diversité des handicaps.

Centre de ressources et d'expertise dédié aux handicaps

De l'influence au changement sociétal

Saisir l'opportunité du rapprochement Cap Emploi-Pôle Emploi, c'est saisir la force de frappe de cette nouvelle alliance auprès des décideurs et des pouvoirs publics.

Nous pensons qu'il est grand temps de créer le changement grâce aux actions de lobbying, de faire bouger les lignes par des actions d'influence, pour défendre un projet de Société plus inclusive par nature grâce à la force de notre réseau et en sollicitant l'appui de la société civile.

Projet « Time for Diversity »

En s'inspirant du grand mouvement *Time for the Planet* qui associe entrepreneurs, personnalités publiques et citoyens en faveur du climat en développant des innovations Open Source pour lutter contre le dérèglement climatique, nous souhaitons développer un grand projet d'influence : « Time for Diversity ».

Par ce biais, nous envisageons d'engager la société civile, les entreprises et les digireants à travers un modèle associé, permettant d'adresser un message fort et lisible aux politiques. Il est temps de changer notre regard.

Nous souhaitons ouvrir la voie des innovations en faveur de l'inclusion.

It's Time for Diversity

Nous, citoyens du monde entier, sommes des millions. Nous avons le pouvoir d'agir collectivement pour une société plus juste. Et parce que la justice sociale compte tout autant que le changement climatique pour construire un meilleur avenir, nous saisissons notre chance.

Je suis le mouvement



Aujourd'hui, nous sommes **12 806**

Demain, nous serons des **Millions**

Rejoignez le grand mouvement citoyen de l'action mondiale pour l'inclusion et la diversité. Ensemble, innovons pour garantir l'égalité des chances. Finançons les initiatives en faveur d'un monde juste, durable et respectueux de tous. Ne laissons personne sur le bord de la route. Chaque vie compte.

Devenir actionnaire



Mimi Mati
Comédienne



Marie Bochet
Championne de Paraski Alpin



Grand Corps Malade
Chanteur

Les innovations que nous portons



1 500 000 € financés

Wyes
Les lunettes connectées Wyes sont capables de détecter les mouvements oculaires du patient et les traduire en parole.



1 200 000 € financés

Gyrolift
Le fauteuil roulant électrique pour favoriser l'autonomie des personnes en situation de handicap grâce à un procédé ...



880 000 € financés

Leka, un outil innovant pour éveiller et interagir avec les enfants porteurs de handicap comme la trisomie 21, les polyhandicaps ou l'autisme...

Des lieu(x) d'innovation pour concevoir l'avenir

Et si... l'on créait des lieux pour innover ensemble ?

Et si un living lab était un moyen de rassembler experts, entreprises et bénéficiaires pour imaginer et co-créer de nouveaux projets inclusifs ?

Et si cette nouvelle manière de se retrouver permettait à chacun de se challenger pour imaginer de nouveaux projets ?

Et si l'on construisait, ensemble, le futur accessible pour tous ?

Un living lab pour la Recherche et le développement d'innovations

Bien au-delà du centre de ressources, l'association fait le souhait de devenir un organe de recherche et innovation sur la thématique du handicap, permettant de développer des projets pilotes et expérimentations en partenariat, visant à améliorer l'insertion professionnelle par des actions libérées et délibérées.

Et si l'on construisait un laboratoire à ciel ouvert, qui rassemblerait experts, entreprises et personnes en situation de handicap pour imaginer les nouveaux parcours d'insertion et de maintien et les déployer à grande échelle ?

Cap sur 2025

Un laboratoire pour la compensation

Ohé Prométhée 16 souhaite adopter une posture de laboratoire de recherche, développement et innovation en imaginant un lieu physique pour tester et expérimenter du matériel compensatoire, accompagner les entreprises dans l'adaptation des environnements de travail et aider les bénéficiaires à construire un environnement sécurisant pour eux.

Entre le showroom et le living lab, notre conviction pour ce lieu est claire : agréger toute une panoplie de ressources, de services, d'outils et des experts pour conseiller, rassurer, sensibiliser et accompagner toutes les formalités pour les bénéficiaires et les entreprises.

Projet d'insertion expérimental

Via des actions pilotes, ce lieu de rassemblement pourrait aussi permettre d'inventer les nouveaux parcours d'insertion en partenariat avec les entreprises volontaires.

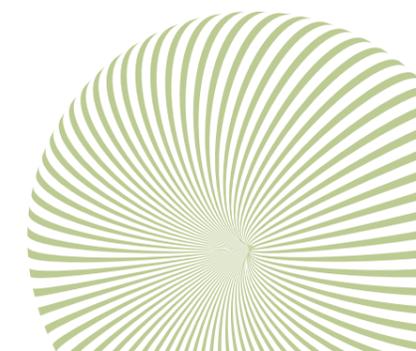
Nouvelles pratiques pédagogiques, mises en situations professionnelles, modèles d'alternance pour se qualifier au poste, actions de formation en situation de travail, chantiers d'insertion, tutorat, pair-aidance... L'heure est au développement de nouvelles pratiques pour garantir la satisfaction des entreprises et le bien-être des travailleurs en situation de handicap.

Aménagements, accueil et orientations dans les lieux physiques

Cet espace de recherche et d'inventivité pourrait aussi nous permettre de développer, en partenariat avec des cabinets d'architecture et d'aménagements de bureaux, de nouvelles approches pour l'accueil physique et l'orientation des personnes en situation de handicap. De l'espace de confidentialité à la signalétique en passant par les espaces sensoriels, le champ d'études s'annonce vaste et riche !

De nouvelle(s) structure(s) à créer ?

Pour porter ces espaces de créativité et ces nouvelles pratiques élargies, de nouvelles structures peuvent être envisagées. Ohé Prométhée 16 pourrait ainsi porter une fondation dédiée à la recherche et à l'innovation permettant d'alimenter Cap Emploi et toutes les structures partenaires.



Des lieu(x) d'innovation pour concevoir l'avenir

Le Tour-Bus de l'inclusion

Le Tour bus itinérant du handicap, aménagé pour l'accessibilité, serait-il le meilleur moyen d'aller à la rencontre des entreprises ?

Equipé de matériel de compensation tel un show-room, il permettrait de sillonner les territoires pour attirer de nouvelles entreprises vers une démarche d'inclusion totale.

Futur du travail

Le consortium pour imaginer demain.

Et si l'on développait, avec nos entreprises partenaires, des projets pilotes pour faire vivre l'expérience physique d'un lieu de travail 100% inclusif ?

En travaillant avec les entreprises labellisées HandiWe®, avec les bénéficiaires, mais aussi avec des entreprises spécialistes de l'aménagement comme Bouygues Construction, Nexity ou bien Eiffage ainsi que des écoles d'architecture et de design, Ohé Prométhée 16 pourrait définir les principes clés d'accessibilité pour des bâtiments inclusifs, adaptés aux normes écologiques du futur et centrés sur le bien-être au travail.

Planning stratégique

Innovation et veille stratégique constante

Pour faciliter le travail des conseillers, l'équipe souhaite concevoir une base de connaissances centralisée des nouvelles innovations, une sorte de vitrine virtuelle de la compensation et des avancées médicales. En co-construction avec Cheops, l'enjeu est de rester éveillé aux nouveaux matériels, aux inventions et aux innovations qui peuvent changer la vie professionnelle et même le quotidien des personnes en situation de handicap.

Recherche autour du handicap : tester, apprendre et consolider

L'accompagnement fait peau neuve

En se basant sur les nouvelles formes d'accompagnement qui voient le jour au Canada, Ohé Prométhée 16 engage de nouveaux parcours bénéficiaires qui décuplent le pouvoir d'action. Des parcours longue-durée qui font la part belle à l'expérimentation et à l'apprentissage pour faciliter l'insertion.

Lieux d'accompagnement insolites

Et si, pour se sentir à l'aise, il fallait briser les codes ? Et si les parcours d'accompagnement se dotaient de lieux insolites pour libérer la parole des bénéficiaires et travailler sur le quotidien ? Ohé Prométhée 16 entrevoit la possibilité de démultiplier les lieux de rendez-vous, en ciblant des lieux différents, inhabituels à tester : dans un café, à la piscine, lors d'un cours d'équitation... Intervenir sur l'environnement du bénéficiaire pour travailler le domaine professionnel comme personnel.

Le bénéficiaire - préventeur

«Mieux vaut prévenir que guérir» dit-on. L'association souhaite prendre en compte les témoignages des bénéficiaires pour réaliser des actions de prévention auprès des entreprises. Fins de carrière, problèmes de santé liés au travail... Le bénéficiaire devient préventeur et de nouveaux parcours d'accompagnement des fins de carrière voient le jour.

Cap sur 2025

Reconversions et évolution des situations de travail chez les personnes en situation de handicap

Accompagner les évolutions de situations auprès des travailleurs handicapés est un enjeu fort pour assurer le maintien et éviter les situations de précarité. L'association souhaite développer et proposer un accompagnement des transitions pour les évolutions de handicap : redéfinition du projet professionnel, acceptation de l'évolution du handicap, soutien maximal... Cet accompagnement concerne tout autant le bénéficiaire que l'entreprise qui l'accueille pour imaginer, ensemble, de nouvelles voies.

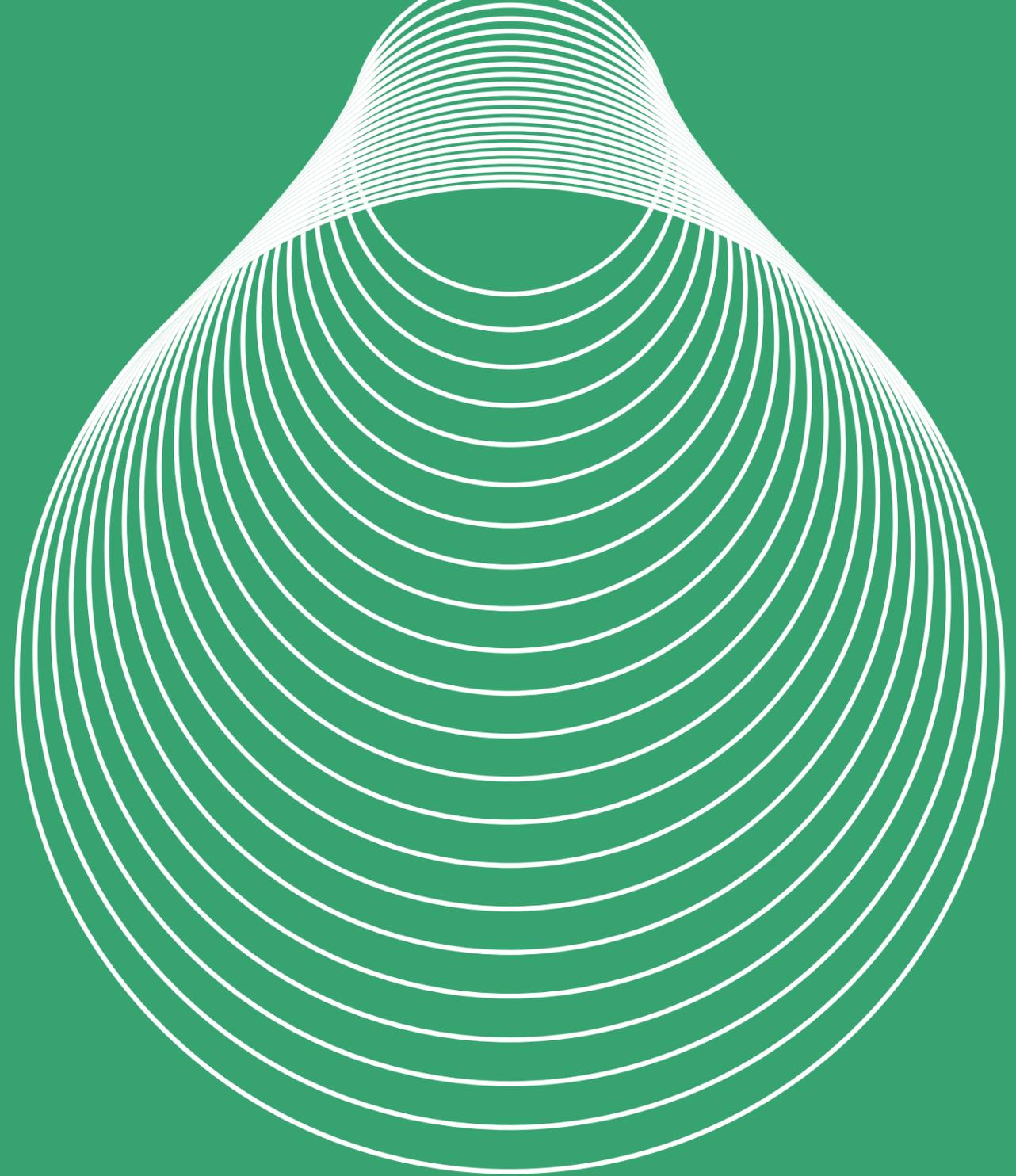
Les évolutions aux différents âges de la vie

De plus en plus de cadres se «seniorisent» dans nos entreprises, c'est un fait. Certains ne peuvent plus assumer les mêmes fonctions qu'auparavant. La nécessité d'accompagner ces personnes dans d'autres emplois est bien réelle ! D'autres encore sont en retraite mais souhaitent repartir au travail pour éviter la précarité ou pour continuer à se sentir utiles.

Et si la fin de carrière n'avait pas à être l'apothéose de la carrière ? Et si elle pouvait permettre à chacun de trouver sa place ?

Et si l'on accompagnait aussi les handicaps liés au vieillissement des populations ?

**AMÉLIORER ET
ADAPTER LES
PARCOURS
BÉNÉFICIAIRES**



L'Humain au cœur des dispositifs

Le rôle de Cap Emploi

Le lieu unique d'accueil : 100% accessible ?

Dans le cadre du projet Agence de Demain Pôle Emploi, Cap Emploi 16 imagine un projet pilote qui place les bénéficiaires au cœur du dispositif.

Et si l'on lançait une analyse complète de l'aménagement des Lieux Uniques d'Accueil (LUA) en s'entourant des personnes en situation de handicap ? Et si l'on identifiait ainsi les clés pour une agence 100% accessible ? Et si ces actions permettait, dans un même temps, de sensibiliser les équipes Pôle Emploi aux handicaps ? Le service public, enfin accessible à tous !

Pôle Emploi & les bénéficiaires

Les matinales Handi-Emploi
Cap Emploi 16 souhaite organiser au sein des agences Pôle Emploi des matinales thématiques sous forme d'échanges libres : comprendre l'autisme, accompagner les demandeurs en situation de handicap, les entreprises et la compensation... Tant de sujets pour sensibiliser et outiller les équipes, déconstruire les stéréotypes et rendre un meilleur service aux bénéficiaires !
La création de supports d'informations partagés avec Pôle Emploi sera envisagée au sein de l'intranet dédié.

Cap sur 2025

Diagnostics entreprises

Cap emploi 16 entend placer les bénéficiaires au centre de l'action en proposant aux entreprises de son réseau des diagnostics d'accessibilité un peu particuliers. Et si l'on embarquait les personnes en situation de handicap aux côtés d'experts pour auditer les locaux des entreprises et les conditions de travail sur site ?

L'objectif ? Un rapport d'étonnement sur les aménagements constatés et les problématiques actuelles ainsi que des recommandations et des bonnes pratiques à mettre en place.

Qui mieux qu'un bénéficiaire pour donner un conseil avisé et remarquer les difficultés d'accès à un site ?

Ces visites - diagnostics permettraient, en plus, de provoquer des rencontres et des échanges riches entre salariés, employeurs et personnes en situation de handicap. L'organisation de temps de débriefing après les visites permettraient de partager un moment, d'apprendre à se connaître et à accueillir la diversité pour remettre en question le statut quo.

Groupes de paroles et panels de «bêta-testeurs»

La mise en place d'actions pour évaluer la satisfaction et les besoins des bénéficiaires fait partie intégrante de la feuille de route stratégique Ohé Prométhée Charente.

Du simple questionnaire de satisfaction à l'organisation de moments d'échanges, l'idée est de créer un panel de «référence» multi-handicaps, permettant d'évaluer l'accompagnement et d'identifier les besoins et les manques à pallier.

Organisées par un mandataire externe pour éviter tout biais et libérer la parole, ces actions visent à créer plusieurs petits groupes de parole de 6 bénéficiaires pour leur permettre de se livrer en confiance, sans jugement aucun et de leur donner les moyens d'être acteurs de leurs parcours.

Ateliers de créativité avec les personnes

Organisation centrée sur les usagers

Pour répondre aux enjeux identifiés lors des phases de diagnostic, Ohé Prométhée Charente entend organiser des ateliers créatifs pour concevoir, avec les travailleurs handicapés, les solutions pertinentes aux problèmes qu'ils rencontrent.

Ces ateliers pourront être organisés avec Cap Emploi et Pôle Emploi en fonction des besoins et enjeux identifiés.

Vers une organisation 100% centrée sur les bénéficiaires et des dispositifs toujours plus performants en terme d'insertion professionnelle !

Radio-débat, le handicap prend l'antenne

Parole aux bénéficiaires

L'association entend organiser des radio-débats permettant de donner la parole aux personnes en situation de handicap. Avec des diffusions sur la semaine, ce type de format permet de toucher les entrepreneurs et cadres en mobilité et de porter la voix du handicap haut et fort.

Sécuriser les parcours, dès le plus jeune âge

Dès l'enfance

Il nous paraît essentiel de se rapprocher du monde de l'enfance et de l'adolescence dans le handicap, lorsque l'on travaille auprès des adultes.

Il existe aujourd'hui de réelles scissions dans le monde du travail social : soit on travaille avec des enfants dans le monde de la petite enfance, soit on accompagne des adultes dans le monde de l'adulte. Un clivage certain existe entre ces deux mondes, alors même que le premier mène au second. Il y a cependant tant à gagner à travailler ensemble !

Ecoles supérieures et handicaps non-identifiés

De nombreux alternants, en situation de travail dans l'entreprise, se retrouvent en grande difficulté. Les chefs d'entreprise avertis le constatent, démunis et impuissants face à ces situations, bien conscients que derrière la difficulté, se cache sans doute un handicap non identifié.

Cap sur 2025

Se rapprocher des structures d'accompagnement des enfants handicapés

Ohé Prométhée Charente entend se rapprocher des structures existantes qui agissent auprès des mineurs en situation de handicap. Pour anticiper au maximum les difficultés qui surviennent à l'âge adulte (acceptation du handicap, acceptation des ses propres limites...), il semble évident de commencer l'accompagnement plus tôt.

Avec cet état d'esprit, peut-être sera-t-il possible d'anticiper les situations de travail et de limiter les difficultés et souffrances relatives ?

Nous sommes convaincus qu'en accompagnant l'enfant et l'adolescent en situation de handicap à identifier ses forces, ses atouts et ses limites, ce dernier aura moins de difficultés, à l'âge adulte, à se projeter dans un travail adapté à son contexte, en reconnaissant ses limites et en ayant conscience des possibilités qui s'offrent à lui.

Sensibiliser au handicap au sein des écoles supérieures et des parcours d'alternance

Afin d'éviter les souffrances professionnelles, nous pensons primordial de sensibiliser à la fois le corps enseignant et les étudiants. Il s'agit de s'affranchir des tabous pour faciliter la prise de conscience et la reconnaissance d'éventuels handicaps. Interventions et conférences au sein des écoles peuvent être imaginées pour s'ouvrir à la différence et avoir une compréhension des différentes formes de handicap. Des accompagnements plus spécifiques pourraient aussi être imaginés en fonction des situations.

Un escape Game du handicap pour les parcours Sup'

Pour sensibiliser et adapter les pratiques aux étudiants en école supérieure, des ateliers ludiques, des quiz et même des Escape Game permettraient de mettre le sujet du handicap sur la table. Ces interventions pourront aussi être conduites au collège et au lycée pour sensibiliser les jeunes comme le corps enseignant.

Couplées à une permanence dans les écoles dédiée aux échanges en toute confidentialité, ces actions permettront à chacun de se renseigner, d'apprendre et de cultiver la bienveillance et la diversité.

Cap sur 2025

Former les enseignants et se rapprocher de l'Education nationale

Ohé Prométhée Charente questionne la formation du corps enseignant et imagine créer des solutions avec l'Education Nationale et les référents handicap pour mobiliser et sensibiliser autour de cette question.

Même sur de courtes sessions, il s'agira d'aborder le sujet de l'inclusion à l'école, de se familiariser avec celui-ci pour y être plus attentif et apprendre les bonnes pratiques à mettre en place.

**FAVORISER
L'INCLUSION
AU TRAVAIL
ET DANS LA
SOCIÉTÉ**



Rassembler deux mondes qui se côtoient (trop) peu

Ohé Prométhée Charente est au cœur des possibles pour rassembler le monde économique et le monde social, deux mondes qui se côtoient trop peu et ont besoin de nourrir des rencontres régulières pour instaurer la confiance, se comprendre et créer des relations durables et significatives, d'un côté comme de l'autre.

Libérer la parole et instaurer la confiance

Pour les employeurs, comme pour les travailleurs en situation de handicap, la tâche n'est pas simple. Lors d'un entretien, la première difficulté est d'instaurer la confiance. Le demandeur d'emploi a peur de parler de son handicap par peur de se voir refuser le contrat. L'employeur, lui, n'a donc généralement pas connaissance du handicap lors du recrutement et ne peut mettre en place les actions nécessaires pour la bonne intégration du nouveau salarié. Il découvre le handicap généralement 2 à 3 mois après l'arrivée du travailleur en situation de handicap, ce qui cause beaucoup de souffrances et d'incompréhensions des deux côtés.

Cap sur 2025

Des ateliers pour mieux se comprendre ?

Comment présenter son handicap à un employeur et pourquoi est-ce nécessaire ? Comment gérer un entretien avec un travailleur en situation de handicap ? Pour répondre à ces questions et faciliter l'insertion, Cap Emploi souhaite amplifier les ateliers déjà existants.

Augmenter la puissance du label handi-accueillant : « HandiWe® »

Pour favoriser la libération de la parole et instaurer la confiance, le label HandiWe® est une preuve à laquelle se fient les bénéficiaires. Capable de rassurer sur l'entreprise, sa politique d'inclusion et les actions qu'elle met en œuvre, il est temps pour HandiWe® de grandir et de se développer comme le premier réseau d'entreprises handi-accueillantes.

Obtention du label HandiWe®

Dans ce cadre, accompagner les entreprises à l'obtention du label est un élément clé qui permettra plus de fluidité et de confiance dans les échanges et entretiens avec les travailleurs en situation de handicap. L'organisation s'engage donc à accompagner les entreprises grâce à un parcours dédié vers l'obtention et la valorisation de ce label.

Un réseau inclusif et des rencontres régulières entre entreprises et bénéficiaires

Animer une communauté d'entreprises et de travailleurs en situation de handicap constitue un élément central de notre développement. L'objectif ? Multiplier les rencontres informelles pour faire connaissance autrement que par le biais d'un entretien. Constituer et faire grandir un réseau de confiance pour aborder le sujet du handicap sans aucun tabou, partager les expériences et les pratiques. Montrer tout le positif que la diversité apporte à l'entreprise et convaincre les entreprises de rejoindre le mouvement !

La fin du CV et de l'entretien d'embauche ?

Et si le meilleur moyen pour éliminer les barrières était de changer les normes en place ? Et si réinventer l'entretien d'embauche et le CV, c'était avant tout mettre le savoir-être au centre des pratiques ? Pour travailler ensemble, il faut avant tout apprendre à se connaître.

Job Dating inversé et handi-café

Quand on inverse la tendance... Et si les entreprises devaient se vendre aux bénéficiaires plutôt que l'inverse ?

Et si les contacts avaient lieu hors du cadre professionnel ? Pour créer des atmosphères propices aux rencontres, rien de tel que de changer de décor : lieux de vie, bars, restaurants, cafés, cantines partagées... Tout est envisageable pour parler plus librement entre employeurs et bénéficiaires !

Se centrer sur les usages des entreprises

Nous envisageons la création d'un panel d'utilisateurs de référence du côté des entreprises pour comprendre leurs fonctionnements actuels et leurs problématiques face aux handicaps. L'objectif de ce panel : identifier les problématiques les plus importantes, envisager des axes de recherche & d'innovation pour co-créer de nouveaux dispositifs ou améliorer ceux existants en écoutant la voix des usagers.

Rassembler deux mondes qui se côtoient (trop) peu

Welcome to the jungle, version inclusion!

La plateforme Welcome To the Jungle permet aux entreprises de se valoriser pour trouver plus facilement leurs nouvelles recrues.

Dans cet esprit, l'association envisage la conception d'une plateforme numérique permettant de centraliser et de valoriser les entreprises labellisées HandiWe® pour faciliter la recherche d'emploi et le recrutement. Une aubaine pour la marque employeur et un gage de réassurance pour tous les bénéficiaires.

Avis vérifiés de travailleurs en situation de handicap, politique d'inclusion de l'entreprise, success stories... sont autant d'éléments qui créent de la confiance et permettent de bâtir des relations durables. Alors, on s'y met ?



Bien plus qu'un travail

Construisons ensemble une société plus inclusive dans laquelle chacun trouve sa place. Mettre l'inclusion au centre du travail dès aujourd'hui pour cultiver l'épanouissement de chacun et l'innovation dans l'entreprise.

Nos entreprises labellisées recrutent !

HandiWe® depuis 2022
entre 200 et 2000 salariés
Cognac
12 offres d'emploi

HandiWe® depuis 2022
10 à 50 salariés
Suresnes
3 offres d'emploi

HandiWe® depuis 2021
4000 salariés
Salles-d'Angles
8 offres d'emploi

HandiWe® depuis 2018
entre 10 et 200 salariés
Angoulême
4 offres d'emploi

HandiWe® depuis 2022
10 à 50 salariés
Suresnes
12 offres d'emploi

HandiWe® depuis 2022
4000 salariés
Salles-d'Angles
12 offres d'emploi

Entreprises inclusives par nature.

Devenez l'entreprise inclusive par nature en adoptant le label HandiWe. Le handicap n'est pas un frein, c'est une force qui nous incite à remettre en question et à innover ! Les équipes Ohé Prométhée 16 vous accompagnent dans son obtention.

C'est parti



Déconstruire les stéréotypes dans l'entreprise et au-delà

Déconstruire les stéréotypes, dans les murs et hors les murs

Le handicap est trop souvent source de préjugés, auprès des salariés des entreprises notamment. La méconnaissance autour du sujet est un fait. Les entreprises ne sont pas suffisamment sensibilisées et les méthodes de sensibilisation ne sont pas toujours adaptées... Le handicap a besoin de briller sous un nouveau jour, non comme une contrainte ou un frein, mais comme une opportunité d'innovation bénéfique à tous !

Cap sur 2025

Des parcours d'intégration pour les entreprises

Accompagner les entreprises à créer une culture d'accueil et de la diversité, c'est faciliter l'insertion des travailleurs handicapés. Création de formats innovants, conférences, débats, ateliers ludiques, pièces de théâtre ou encore jeux d'équipes permettraient de déconstruire les préjugés et de faciliter la compréhension des situations de handicap. L'association entend construire des parcours d'intégration performants et innovants dans leurs approches.

Communication positive

Valoriser les témoignages et les success stories qui permettent de montrer que handicap peut rimer avec rentabilité dans l'entreprise, voilà un des sujets à traiter pour changer de regard sur le handicap. Ohé Prométhée 16 entend construire des contenus pour une communication positive, qui appuie sur les bénéfices de la diversité dans l'entreprise : innovation, changement de points de vue, remise en cause des systèmes défaillants... Avec une portée interne à l'entreprise mais aussi externe, ces actions permettront de donner la parole aux chefs d'entreprise et aux travailleurs handicapés pour toucher de nouvelles entreprises et susciter leur intérêt pour la démarche d'inclusion.

Des formations pour une meilleure insertion

Apprendre les codes de communication minimum en entreprise (le B.A.BA) pour les bénéficiaires, savoir comment accueillir et accompagner une personne en situation de handicap pour les managers... Penser de nouveaux formats pour faciliter la rencontre entre les deux mondes.

Sans tabou

Le magazine de l'inclusion au travail

L'inclusion au travail est certes capitale pour les personnes en situation de handicap, mais elle est également favorable à l'activité de l'entreprise et aux salariés. Comment ? Quels sont les bénéfices de l'inclusion au travail pour les autres ? Focus sur la politique d'inclusion dans les entreprises.



L'interview sans tabou avec Amaury Belin de Chantemele (Hennessy)

Le handicap, et l'entreprise, innovation, remise question, nouveaux processus... L'occasion de se réinventer pour le bien de chacun !

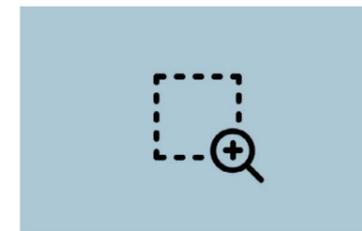


L'interview sans tabou avec Marie Farge, en situation de handicap

« J'ai beau avoir une déficience auditive, je vous garantis qu'il n'y a pas plus sourd que celui qui ne veut pas entendre... ». Avec beaucoup d'humour, Marie revient sur son parcours, de la difficulté du handicap à l'épanouissement dans son job !



Et si le handicap nous apprenait beaucoup sur le bien-être au travail pour tous ?



Tous handicapés, le dossier de tous ces petits trucs qui nous gênent au quotidien dans notre job !



Intégration dans l'entreprise : mode d'emploi pour créer une culture d'accueil de la différence !

Et maintenant ?

Une belle aventure, ensemble

Depuis 30 ans déjà, nous vivons cette belle aventure tous.tes, ensemble. Ohé Prométhée Charente / Cap Emploi 16, c'est une réussite collective et partagée, qui repose sur l'engagement de nos équipes et conseillers, de nos administrateurs, de nos partenaires et de tout notre écosystème.

Cette aventure, nous continuons à l'écrire ensemble à travers ce Projet Associatif co-réfléchi et co-construit. Le chemin se poursuit, dans un monde rempli d'incertitudes, qui force l'adaptation continue pour parvenir à notre idéal : une Société toujours plus inclusive.

Rejoignez notre mouvement

Comme vous avez pu le lire à travers ces lignes, nous souhaitons ouvrir la voie des innovations en faveur de l'inclusion. Pour cela, nous avons besoin de la mobilisation de tous les acteurs et de toutes les ressources possibles.

Nous avons encore du chemin à parcourir et nous comptons sur toutes et tous pour nous aider à faire vivre et transmettre notre raison d'être à travers la réalisation de nos objectifs stratégiques, un jour après l'autre.

Ensemble, engageons-nous, chacun à notre niveau, pour inventer et créer la Société dans laquelle nous rêvons de vivre. L'avenir ne se subit pas, il se co-construit. Rejoignez notre grand mouvement !

Bertrand Houseaux, Fabienne Burguet & Emile Maly

« **Le futur ne se subit pas, il se co-construit.** »

Direction de publication

Ohé Prométhée Charente
Fabienne Burguet
Bertrand Houseaux
Emile Maly

LAB'S 214
Lauren Azzis
Sébastien Bordeaux

Conception éditoriale & direction artistique

LAB'S 214
Lauren Azzis
Sébastien Bordeaux



**« On ne peut pas prédire l'avenir,
mais on peut s'y préparer »**

- Sénèque